

**Dohoda o prechode práv a povinností z pracovnoprávneho vzťahu
v súvislosti s prechodom činnosti zamestnávateľa**
uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
v znení neskorších zmien a dodatkov

Mestské služby Topoľčany, s. r. o.
Nám. M. R. Štefánika 1/1
955 01 Topoľčany
IČO: 44818378
DIČ: 2022854053
konateľ: Mgr. Martin Bucko
(ďalej len „odovzdávajúci zamestnávateľ“)

a

Mestské kultúrne stredisko Topoľčany
Nám. Ľ. Štúra 2357/2
955 01 Topoľčany
IČO: 00500879
DIČ: 2021248834
riaditeľka: PhDr. Katarína Baculáková
(ďalej len „preberajúci zamestnávateľ“)

sa dohodli na nasledovnom:

Článok 1

1. Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 01.01.2021 prechádzajú práva a povinnosti odovzdávajúceho zamestnávateľa z pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca uvedeného v Čl. 2 ods. 1 tejto dohody na preberajúceho zamestnávateľa za podmienok ustanovených v tejto dohode.
2. Účelom prechodu práv a povinností z pracovnoprávneho vzťahu prevádzaného zamestnanca je prevod činnosti odovzdávajúceho zamestnávateľa, ktorá si zachová svoju totožnosť ako organizované zoskupenie zdrojov, pričom cieľom je ďalšie vykonávanie tejto činnosti v areáli futbalového štadióna v katastrálnom území Topoľčany určeného športovej činnosti a podnikateľským účelom na preberajúceho zamestnávateľa k 01.01.2021, čím je daný v zmysle ustanovenia § 28 ods. 1 Zákonníka práce daný právny základ na prechod práv a povinností z pracovnoprávneho vzťahu prevádzaného zamestnanca.

Článok 2

Rozsah prechodu práv a povinností z pracovnoprávneho vzťahu

1. Odovzdávajúci zamestnávateľ prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá nižšie uvedeného zamestnanca, ktorý je ku dňu prechodu pracovnoprávneho vzťahu v pracovnoprávnom vzťahu s odovzdávajúcim zamestnávateľom a vykonáva pracovné činnosti v areáli futbalového štadióna v katastrálnom území Topoľčany.

Meno, priezvisko, titul: Rodné číslo: Trvale bytom pracovné zaradenie
správca futbalového
štadióna

2. Na preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú s účinnosťou od 01.01.2021 všetky práva a povinnosti z pracovnoprávneho vzťahu prevádzaného zamestnanca. Všetky práva a povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu prevádzaného zamestnanca zostávajú zachované.
3. V rámci prechodu práv a povinností odovzdávajúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť preberajúcemu zamestnávateľovi nasledujúce doklady o uvedenom zamestnancovi:
 - Originály osobných spisov dotknutého zamestnanca vrátane pracovných zmlúv a ich dodatkov;
 - Zostatok dovolenky zamestnanca z nároku za rok 2020;
 - Údaj o dovolenkovom priemere zamestnanca;
 - Prehľad o zrážkach zo mzdy zamestnanca;
 - Mzdové listy zamestnanca za obdobie od 22.04.2016 do 31.12.2020
 - Potvrdenie o zdaniteľnej mzde za zdaňovacie obdobie rok 2020
 - Údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení zamestnancaVšetky dokumenty vzťahujúce sa k prechodu práv a povinností z pracovnoprávneho vzťahu dotknutého zamestnanca budú odovzdané preberajúcemu zamestnávateľovi v lehote na základe vzájomnej dohody.
4. V rámci prechodu práv a povinností bude predmetom odovzdania aj Kolektívna zmluva uzatvorená medzi Mestskými službami Topoľčany, s. r. o. a Základnou odborovou organizáciou pri Mestských službách Topoľčany, s. r. o., ktorú je preberajúci zamestnávateľ povinný dodržiavať do skončenia jej účinnosti t. j. do schválenia a podpísania novej KZ na rok 2021.
5. Na základe zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde odovzdávajúci zamestnávateľ prevedie preberajúcemu zamestnávateľovi nevyčerpanú časť sociálneho fondu zodpovedajúcu podielu prevádzaného zamestnanca najneskôr do 31.01.2021.

6. Odovzdávajúci zamestnávateľ zabezpečí odhlásenie zamestnanca z poistenia dňom predchádzajúcim dňu prevodu. Preberajúci zamestnávateľ vyhlasuje, že prihlási prevádzaného zamestnanca na poistenia dňom prevodu. Odovzdávajúci zamestnávateľ na tento účel doručí príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne jedno vyhotovenie tejto dohody a delimitačný protokol.
7. Pred uzatvorením tejto dohody postupoval odovzdávajúci aj preberajúci zamestnávateľ v súlade s ustanoveniami § 29 a násl. Zákonníka práce.

Článok 3 **Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť jej podpísaním štatutárnymi zástupcami zmluvných strán.
2. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana dostane po dve vyhotovenia.
3. Na vzťahy neupravené touto dohodou sa primerane použijú ustanovenia zákona č. 40/1964 Zb. /Občiansky zákonník/ a zákona č. 311/2001 Z. z. /Zákonník práce/.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu pred podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, uzavreli ju slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ju oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán vlastnoručne podpísali.

V Topoľčanoch, dňa 21.12.2020

.....
Mestské služby Topoľčany, s. r. o.
Mgr. Martin Bucko, konateľ

.....
Mestské kultúrne stredisko Topoľčany
PhDr. Katarína Baculáková, riaditeľka