

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 Občianskeho zákonníka a ustanovenia § 28 ods. 1
Zákonníka práce (ďalej aj len „zmluva“)

Zmluvné strany

- Čl. II**

Predmet zmluvy

- 2.1 Predmetom zmluvy je prevod činností organizačného útvaru Oddelenia kultúrno – výchovných aktivít (ďalej iba „KVA“) Prevodcu a jeho úloh a činností podľa špecifikácie v nasledujúcich článkoch zmluvy k Preberajúcejmu zamestnávateľovi, čím je daný v zmysle ustanovenia § 28 ods. 1 Zákonníka práce právny základ pre prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov prevedeného zamestnanca podľa špecifikácie v nasledujúcich článkoch tejto zmluvy z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa.

Čl. III

Základné ustanovenia

- 3.1 Prevodca zabezpečuje prostredníctvom KVA najmä tieto činnosti:
- a) vytvára podmienky pre rozvoj tvorivých kultúrnych aktivít občanov a mládeže, združuje ich do záujmových kolektívov a krúžkov, poskytuje odbornú metodickú pomoc, podnecuje a uspokojuje kultúrne záujmy občanov mesta,
 - b) sprostredkováva občanom umelecké hodnoty amatérskeho a profesionálneho umenia,
 - c) organizuje a usporadúva súťaže, festivaly, prehliadky, výstavy, koncerty a iné aktivity v rôznych odboroch kultúrno-osvetovej činnosti,

- d) organizuje kultúrny a spoločenský život, usporadúva miestne slávnosti a podujatia pri príležitosti významných kultúrnych a historických výročí, približuje význam kultúrnych osobností,
- e) sprístupňuje verejnosti filmové podujatia, plní technické a ekonomické úlohy spojené s prevádzkou kina, zabezpečuje jeho propagáciu a usporadúva verejné kinematografické predstavenia,
- f) usporadúva spoločenské zábavy, organizuje kultúrno-spoločenský život, kultúrny oddych a rekreáciu,
- g) sprístupňuje hodnoty ľudovej kultúry,
- h) organizuje činnosť záujmových klubov podľa záujmu obyvateľov mesta Topoľčany a výmenné zájazdy týchto klubov s domácimi i zahraničnými partnermi,
- ch) poskytuje odborné služby iným fyzickým a právnickým osobám z oblasti kultúrno-vzdelávacej činnosti,
- i) prispieva k zvyšovaniu všeobecného a odborného vzdelávania dospelých a mládeže formou vzdelávacích aktivít, kurzov, školení, seminárov a ďalších foriem vzdelávania podľa záujmu občanov,
- j) zabezpečuje propagáciu kultúry v meste.

- 3.2 Prevodca a Preberajúci zamestnávateľ sa dohodli, že s účinnosťou od 01.01.2021 Prevodca prevádza činnosti a úlohy oddelenia KVA na základe organizačnej zmeny ku Preberajúcemu zamestnávateľovi, a to z dôvodu zefektívnenia výkonu činností a úloh organizačného útvaru. V zmysle uvedeného na základe ustanovenia § 28 ods. 1 Zákonníka práce, ak sa prevádza hospodárska jednotka, ktorou je zamestnávateľ alebo časť zamestnávateľa alebo, ak sa prevádza úloha alebo činnosť zamestnávateľa alebo ich časť k inému zamestnávateľovi, prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevedeným zamestnancom na Preberajúceho zamestnávateľa.
- 3.3 Prevodca ku dňu 31.12.2020 prestáva byť zamestnávateľom zamestnancov uvedených v prílohe č. 1.
- 3.4 Preberajúci zamestnávateľ odo dňa 01.01.2021 pokračuje ako zamestnávateľ prevedených zamestnancov uvedených v prílohe č. 1.
- 3.5 Na Preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov k prevedeným zamestnancom.
- 3.6 V rámci prechodu práv a povinností Prevodca poskytne Preberajúcemu zamestnávateľovi nasledujúce doklady o uvedenom zamestnancovi:
 - 1. Originály osobných spisov dotknutého zamestnanca /vrátane pracovných zmlúv a ich dodatkov, platové výmery zamestnanca/;
 - 2. Zostatok dovolenky zamestnanca z nároku za rok 2020;
 - 4. Prehľad o zrážkach zo mzdy zamestnanca;
 - 5. Mzdové listy zamestnanca;
 - 6. Potvrdenia o zdaniteľnej mzde za obdobie rok 2020,
- 3.7 Uvedené doklady odovzdá Prevodca Preberajúcemu zamestnávateľovi na základe preberacieho protokolu v termíne najneskôr do 15.01.2021.
- 3.8 Prevodca zabezpečí odhlásenie zamestnancov z poistenia dňom predchádzajúcim dňu prevodu. Preberajúci zamestnávateľ vyhlasuje, že prihlási prevádzaného zamestnanca na poistenia dňom prevodu. Prevodca na tento účel doručí príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne jedno vyhotovenie tejto zmluvy.

- 3.9 Prevodca vyhlasuje, že nevyčerpanú časť sociálneho fondu zodpovedajúcu podielu prevádzaného zamestnanca prevedie na Preberajúceho zamestnávateľa najneskôr do 31.01.2021.
- 3.10 Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov u Prevodcu pre prevedených zamestnancov uvedených v prílohe č. 1 tejto zmluvy ostávajú v plnej miere zachované a prechodom nedochádza k ich zmene. Preberajúci zamestnávateľ v plnom rozsahu akceptuje práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prevedených zamestnancov a tieto sa zaväzuje po prechode zachovávať v plnej miere.
- 3.11 Prevodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov je Preberajúci zamestnávateľ povinný dodržiavať kolektívnu zmluvu dohodnutú Prevodcom, a to až do skončenia jej účinnosti.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

- 4.1 V zmysle ust. § 31 ods. 7 Zákonníka práce, Preberajúci zamestnávateľ je viazaný platnou pracovnou zmluvou Prevodcu.
- 4.2 Preberajúci zamestnávateľ dňom 01.01.2021 mení obchodné meno, a to BP Media, s.r.o. sa mení na Mediálna a kultúrna spoločnosť Topoľčany, s.r.o. Táto zmena nemá vplyv na dohodnuté zmluvné podmienky v zmysle tejto zmluvy.
- 4.2 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle Prevodcu.
- 4.3 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, uzavreli ju slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ju oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán vlastnoručne podpísali.
- 4.4 Zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, po dve vyhotovenia pre obe zmluvné strany.

V Topoľčanoch, dňa 21.12. 2020

.....
BP Media, s.r.o.
Mgr. Július Krajčík, konateľ

.....
**Mestské kultúrne stredisko
Topoľčany**
PhDr. Katarína Baculáková
riaditeľka

Príloha č. 1

Zoznam prevádzaných zamestnancov