

DOHODA

uzatvorená podľa ust. § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z.
Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Mestské kultúrne stredisko Topoľčany

Sídlo: Nám. L. Štúra 2357/2, 955 01 Topoľčany

IČO: 00 500 879

zastúpené riaditeľkou organizácie: PhDr. Katarínou Baculákovou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na strane jednej

a

Odborový zväz SLOVES

Základná organizácia pri Mestskom kultúrnom stredisku

Topoľčany

zastúpená predsedom závodného výboru: Zuzanou Daňovičovou

(ďalej len „závodný výbor“)

na strane druhej

(zamestnávateľ a závodný výbor ďalej spolu označovaní aj len ako „zmluvné strany“
alebo jednotlivo ako „zmluvná strana“)

Preambula

Táto dohoda sa uzatvára v nadväznosti na realizáciu opatrení vyhlásených dotknutými orgánmi štátnej správy alebo inak dotknutými subjektmi s pôsobnosťou na území Slovenskej republiky alebo opatreniami zavedenými mestom Topoľčany proti zamedzeniu šírenia vírusového ochorenia COVID-19 na území SR.

Článok 1

Predmet Dohody

- 1.1 Zmluvné strany sa dohodli na tom, že s účinnosťou od 28. 4. 2020 do odvolania zamestnanci Mestského kultúrneho strediska Topoľčany nebudú minimálne jedenkrát týždenne vykonávať prácu z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnávateľa z vážnych prevádzkových dôvodov. Za vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú zamestnávateľovi pridelovať zamestnancom prácu v príslušnom dohodnutom rozsahu sa považuje najmä prerušená prevádzka Mestského kultúrneho strediska Topoľčany z dôvodu zákazu organizovať a usporadúvať hromadné podujatia vydaného hlavným hygienikom Slovenskej republiky dňa 11.03.2020 a následným opatrením Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo OLP/2731/2020 účinného od 24.03.2020 o zákaze usporadúvania a organizovania hromadných kultúrnych podujatí a s tým súvisiace zníženie potreby práce, ku ktorým došlo v nadväznosti na skutočnosti, ktoré sú konštatované v preambule tejto dohody.

Za deň prekážky v práci sa stanovuje piatok, pričom v prípade, ak pripadne na piatok deň pracovného pokoja, tak prekážka bude v deň predchádzajúci piatku, na ktorý pripadne deň pracovného pokoja (štvrtok 30. 04. alebo štvrtok 07. 05.). Vzhľadom k zabezpečeniu plynulého chodu spravovaných objektov môže byť na základe rozvrhnutia pracovného času poverených zamestnancov oddelenia prevádzky ustanovený za takýto deň pondelok, prípadne iný deň v týždni podľa potreby organizácie.

Zmluvné strany sa dohodli, že pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa podľa článku 1.1 tejto dohody patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 60 % jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. v zn. nesk. predp. (Zákonník práce). V súlade s § 29 ods. 2 zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa za priemerný zárobok považuje funkčný plat podľa § 4 ods. 4 až 6 tohto zákona.

Článok 2

Záverečné ustanovenia

- 2.1 Dohoda je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých každá strana dohody obdrží 1 rovnopis.
- 2.2 Zmluvné strany dohody vyhlasujú, že sa so znením dohody oboznámili a na znak súhlasu ju podpísali.
- 2.3 Práva a povinnosti strán dohody neupravené touto dohodou sa riadia právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 2.4 Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom 28. 4. 2020.

V Topoľčanoch, dňa 27. 4. 2020

V Topoľčanoch, dňa 27. 4. 2020

Mestské kultúrne stredisko Topoľčany

Odborový zväz SLOVES

PhDr. Katarína Baculáková
riaditeľka

Zuzana Daňovičová
predsedníčka OZ SLOVES
ZO pri MsKS Topoľčany